



LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

PROCESO PARA OBTENER EL DISTINTIVO
“LUGAR FELIZ PARA TRABAJAR”
LINEAMIENTOS 2019



La Asociación Internacional de coaches de Transformación Personal (AICTRAP), entrega a las empresas no gubernamentales de diferentes giros comerciales, la oportunidad de obtener el distintivo **“Lugar Feliz Para Trabajar”**; y así convertirse en portadoras del mismo; y portavoces de las buenas prácticas empresariales en términos de Felicidad y clima laboral, además de aprovechar las ventajas competitivas que este distintivo ofrece, a través de poner en práctica las actividades que promuevan la Felicidad Laboral y el bienestar de su capital humano.



INTRODUCCIÓN

El distintivo LFT (Lugar feliz para trabajar) acredita a la empresa ante sus públicos de interés, que asumen voluntaria y públicamente el compromiso de implantación y mejora continua de una gestión enfocada a mejorar el bienestar y felicidad de su personal, como parte de su cultura y estrategia de negocio. Este compromiso se encuentra reflejado en sus políticas, estrategias y programas abarcando integralmente todos los ámbitos y niveles de actuación de la empresa.

SOBRE EL DISTINTIVO



LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

- ▶ **Comercial:** Aumenta las ventas al diferenciar sus productos y servicios de la competencia
- ▶ **Laboral:** Facilita el reclutamiento de personal de primer nivel y la retención de talentos
- ▶ **Financiero:** Incrementa la confianza de accionistas
- ▶ **Reputación:** Mejora la imagen pública frente a sus grupos de interés y aumenta la fidelidad de los clientes
- ▶ **Marketing:** Permite mostrarse como una empresa comprometida con las personas y su crecimiento como seres humanos.



LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

**VENTAJAS COMPETITIVAS QUE
OFRECE EL DISTINTIVO LFT
(LUGAR FELIZ PARA TRABAJAR)**



- ▶ **Proyección en medios digitales:** AICTRAP, a través de sus redes sociales, emitirá comunicados a su red de seguidores, haciendo menciones de las empresas portadoras del distintivo LFT
- ▶ **Sitio web:** Las empresas con el distintivo LFT aparecerán en la página oficial de AICTRAP www.aictrap.com para que sus públicos puedan comprobar la veracidad de la información
- ▶ **Reconocimiento:** El consultor de AICTRAP que haya atendido a la empresa, entregará un reconocimiento a la misma con el distintivo impreso y con las fechas que abarca su membresía anual

BENEFICIOS QUE OFRECE AICTRAP A EMPRESAS CON EL DISTINTIVO LFT

- ▶ Las empresas podrán solicitar el trámite del distintivo “Lugar Feliz Para Trabajar” en cualquier momento que deseen iniciar este proceso.
- ▶ El primer paso, es hacer contacto con un Consultor en Felicidad avalado y acreditado debidamente por AICTRAP. Para consultar si el consultor se encuentra debidamente acreditado y registrado en AICTRAP, es recomendable visitar el siguiente enlace <http://www.aictrap.com/egresados/> donde aparece el listado de egresados de AICTRAP (consultar la lista correspondiente a Consultores en Felicidad)
- ▶ Una vez que el consultor en felicidad de AICTRAP, ha explicado a detalle las condiciones del trámite del distintivo, se procede a realizar el diagnóstico para establecer si la empresa cumple con los lineamientos establecidos por AICTRAP para obtener el distintivo LFT



PROCESO DE CONSULTORÍA

- ▶ Si la empresa “**No califica**”, el consultor realizará una propuesta para la empresa, donde se implementarán sistemas, procesos y/o entrenamientos que llevarán a la empresa a cumplir los criterios de calificación para obtener el distintivo.
- ▶ Una vez implementados los sistemas, procedimientos y/o entrenamientos a la empresa, el consultor podrá realizar un nuevo diagnóstico para verificar que la empresa ya pueda calificar para obtener el distintivo.
- ▶ Si la empresa “**Califica**”, el consultor realizará los trámites necesarios para obtener el distintivo



LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

PROCESO DE CONSULTORÍA

Tamaño empresa	Diagnóstico (Por unidad), los que se requieran	Cuota anual
Micro (De 2 a 10 empleados)	5,000	10,000
Pequeña (De 11 a 50 empleados)	5,000	15,000
Mediana (De 51 a 250)	5,000	20,000
Grande (Más de 250)	5,000	25,000

CUOTAS 2019



- ▶ Empresas que participan por primer año. Deben obtener por lo menos el 65% del índice de LFT en su diagnóstico.
- ▶ Empresas que participan del segundo al décimo año. Deben obtener al menos el 70% del índice LFT en su diagnóstico.
- ▶ Empresas que participan del onceavo año en adelante. Deben obtener al menos el 75% del índice LFT en su diagnóstico.



LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

EVALUACIÓN



LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

Las empresas participantes que en el desarrollo de sus actividades motive alguna situación pública controversial, que ponga en duda su reputación y gestión en los temas relacionados con esta insignia o que hayan sido sancionados por la ley, debido a un cuestionamiento relacionado con el bienestar de su capital humano, serán descartadas del proceso para obtener la insignia LFT

EXCLUSIONES

- ▶ Empresas cuyo giro implique venta de productos bélicos, tabaco, centros de apuestas o entretenimientos exclusivos para adultos
- ▶ Empresas gubernamentales
- ▶ Empresas que estén inmersas en una situación pública controversial, en tanto no se resuelva
- ▶ Empresas que tengan una situación legal o sentencia judicial en contra, sin resolver

EXCEPCIONES:
NO PODRÁN
PARTICIPAR EN
EL PROCESO
PARA OBTENER
LA INSIGNIA LFT





LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

- ▶ Si durante el periodo de vigencia, se producen cambios en las conductas u organización de las empresas que afecten los resultados obtenidos en el diagnóstico. AICTRAP podrá suspender el uso del distintivo LFT
- ▶ Queda prohibido cualquier tipo de mensaje y publicidad que pueda inducir a engaño respecto al distintivo LFT, la empresa que incurra en este tipo de acciones, será sancionada con el retiro del mismo.

SUSPENSIÓN O RETIRO **DEL DISTINTIVO LFT**

► Las cuotas correspondientes a los diagnósticos generales a empresas, la instalación de los sistemas, procesos y/o entrenamientos que se deriven del proceso de consultoría y el trámite del distintivo LFT, se gestionarán directamente con el Consultor en Felicidad de AICTRAP.

GENERALIDADES



- ▶ Para dudas, aclaraciones y situaciones a resolver, contactar directamente con el coordinador general del programa “Lugar Feliz Para Trabajar” Tony Haas (Información de contacto en la siguiente página)



GENERALIDADES



LUGAR FELIZ
PARA TRABAJAR

Tony Haas

Socio fundador de AICTRAP y coordinador general del programa “Lugar Feliz para Trabajar”

Móvil (667) 268 29 82

Correo: tonyhaas@live.com.mx

Tony Haas

Oficina 01 (667) 715 92 89

www.tonyhaas.com.mx

Contacto: Consuelo Castillo

contacto@tonyhaas.com.mx

INFORMES